

Hörby Bruk – intern uppförandekod

Vi på Hörby Bruk strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Genom att bidra till en positiv samhällsutveckling stärker vi oss själva och skapar lönsamma affärer.

Tillsammans skall vi, i enlighet med vår CSR-strategi, efter bästa förmåga arbeta för att göra verklighet av vår CSR-, kvalitets- och miljöpolicy.

Denna uppförandekod berättar hur Hörby Bruks medarbetare skall bete sig mot varandra, mot kunder, leverantörer, ägare och andra intressenter. Koden gäller alla medarbetare och den bildar ett ramverk för vår verksamhet.

Vi uppmuntrar dessutom våra affärspartners och andra intressenter att följa de grundläggande principerna i denna kod. Våra förväntningar på våra leverantörer regleras i ”Hörby Bruk Supplier Code of Conduct”.

Denna kod är baserad på våra kärnvärden:

- **Kundfokus**

Våra kunder är grunden till vår existens och våra handlingar utgår från deras behov.

Vi strävar efter att alltid vara kundens första val och vet att nöjda kunder är det viktigaste vi har.

- **Lagarbete**

Ett väl fungerande lagarbete är förutsättningen för en framgångsrik organisation.

Vi är alla beroende av varandras insats och är därför lyhörda, vänliga och respektfulla mot varandra.

- **Resultatdriven organisation**

Vi skapar goda resultat i verksamheten eftersom det är en förutsättning för fortsatt tillväxt.

Verksamhetens olika delar strävar efter att ständigt förbättras och vi gör det lilla extra för att allt alltid ska bli bra.

- **Kvalitet**

Genom att alltid ha en medvetenhet om kvalitet i alla led, från råmaterial till användande av färdig produkt och leverans, skapar vi produkter som genererar fler och nya nöjda kvalitetsmedvetna kunder.

Vi är medvetna om att Hörby Bruk är starkt förknippat med hög kvalitet och vi lever upp till det i varje arbetsmoment.

Våra kärnvärden skall genomsyra hela vår verksamhet och alla relationer med våra intressenter.

Alla medarbetare behöver följa denna kod i alla lägen. Denna kod innehåller grundläggande principer för hur vår verksamhet skall bedrivas. Dessa principer får ingen medarbetare göra avsteg från.

Våra grundläggande principer:

1. Vi följer alla för vår verksamhet tillämpliga lagar och andra föreskrifter.
2. Vi aktar mänskliga rättigheter och behandlar alla människor med respekt.
3. All diskriminering och tvång är förbjudet.
4. Vi följer våra kärnvärden.
5. Vi är lojala mot varandra och vårt företag.
6. Vi sköter vår verksamhet med integritet och ärlighet och vi tar ansvar för våra handlingar.
7. Vi varken tar eller ger mutor.
8. Vi strävar kontinuerligt efter att göra vår arbetsplats så säker och trivsam som möjligt.

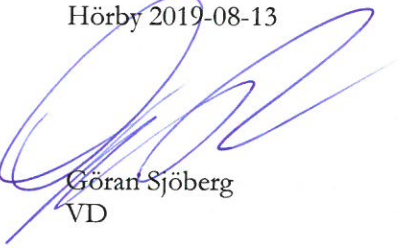
9. Vi respekterar våra medarbetares rätt att representeras av fackförbund liksom rätten till kollektivavtal.
10. Vi strävar kontinuerligt efter att minska vår verksamhets påverkan på miljön och människors hälsa.
11. Vi är lyhörda för våra intressenters åsikter och förväntningar.
12. All vår kommunikation skall vara öppen, ärlig och transparent.
13. All överträdelse av lagar och föreskrifter eller av denna kod skall anmälas till VD.
14. Ingen som anmäler överträdelser av lagar och föreskrifter eller överträdelser av denna kod får utsättas för repressalier.

Kodens implementering i Hörby Bruks verksamhet:

För att säkerställa att alla i Hörby Bruks verksamhet har kunskap om denna kod och förstår innebörden av reglerna, diskuteras detta en gång om året med alla medarbetare. Alla medarbetare ges dessutom möjlighet att även individuellt diskutera reglerna i uppförandekoden med respektive chef.

Alla nyanställda informeras om reglerna i denna kod redan på första arbetsdagen och de ges möjlighet att ställa frågor och att diskutera kodens innehåll med överordnad

Hörby 2019-08-13



Göran Sjöberg
VD